



FICHE DE POSTE

Animateur/trice du Projet

Faciliter l'accès aux équipements de transformation de couac en vue de stimuler une production locale

Créé en février 2007, le Parc amazonien de Guyane a pour mission de protéger la nature, de valoriser les patrimoines naturels et culturels et d'organiser, avec ses partenaires, un développement économique local adapté aux modes de vie des populations. En plus des missions classiquement dévolues aux parcs nationaux, l'Etablissement public du PAG s'est vu confier certaines missions spécifiques (article L331-15-5 du Code de l'environnement) parmi lesquelles : « *contribuer au développement des communautés d'habitants qui tirent traditionnellement leurs moyens de subsistance de la forêt, en prenant en compte leur mode de vie traditionnel* » et « *participer à un ensemble de réalisations et d'améliorations d'ordre social, économique et culturel dans le cadre du projet de développement durable défini par la charte du parc national* ». Le contexte des territoires concernés par le PAG se caractérise par des communes isolées, une forte démographie, un retard des équipements et services et des freins au développement identifiés, dont un déficit important sur les prérequis au développement. Pour autant, il existe un potentiel local et des perspectives d'activités, tant pour les initiatives privées que publiques, mais elles nécessitent un accompagnement et un soutien adaptés, notamment pour engager une dynamique d'intégration dans l'économie formelle.

Résidence administrative : Camopi

Statut : Poste de catégorie C, ouvert prioritairement aux fonctionnaires et aux contractuels sous quasi-statut de l'environnement (AFB), et par défaut, ouvert aux contractuels de niveau équivalent (Contrat de détachement ou CDD de 18 mois à mi-temps).

Missions :

Sous l'autorité hiérarchique du chef de la Délégation territoriale de l'Oyapock (DTO) et fonctionnelle du chef de service Développement Durable, en lien fonctionnel avec la commune de Camopi et les autres partenaires de l'Etablissement, l'animateur/trice du projet « Faciliter l'accès aux équipements de transformation de couac en vue de stimuler une production locale » assure les missions suivantes :

Réaliser des animations dans les lieux de vie pour accompagner les transformatrices à utiliser les équipements mis à leur disposition

- Inviter et inciter les femmes à se rendre dans les grageries et à travailler en collectif ;
- Accompagner les utilisatrices pour qu'elles puissent utiliser le matériel ;
- Accompagner les utilisatrices (et riverains) dans la gestion des équipements.
 1. Appuyer la Responsable développement dans l'élaboration et la mise en œuvre d'un programme de concertation pour faire émerger des modèles de gestion adaptés à l'utilisation collective du lieu souhaitée par les usagers
 - Enregistrer les réservations des grageries et remplir le calendrier des sessions de travail avec les utilisatrices ;
 - Aider à la traduction, le choix des méthodes participatives adaptées et la formalisation des modes de gestion de ces lieux et des règles d'utilisation ;
 - Appuyer la responsable développement dans la préparation des comptes-rendus et l'évaluation de la démarche, ainsi que de la structuration d'un collectif d'usagers.
 2. Contribuer à la promotion de la transformation du manioc sur le territoire et s'enrichir d'expériences extérieures, par exemple :
 - Informer les habitants et la commune de Camopi des avancées du projet ;
 - Aider à l'organisation d'une fête communale visant à promouvoir la consommation et la production d'un couac local ;
 - Aider à l'organisation de visites des différents lieux de transformation collectifs du manioc en couac existant sur le territoire guyanais.

Compétences requises :

- Technicien.ne en animation et/ou médiation socioculturelle, bac ou première expérience personnelle ou professionnelle dans le domaine de l'animation du développement local,
- Maitriser les étapes et procédés de transformation du manioc en couac,
- Animer des discussions,
- Connaissances du fonctionnement associatif,
- Connaissance des populations du Sud de la Guyane et des enjeux culturels liés,
- Etre locuteur/trice en langue Teko et Wayampi serait un plus.
- Maitriser les moyens de rédaction et communication classiques (bureautique, web),

Capacités:

- Organisation du travail, rigueur, travail en équipe ;
- Bonnes aptitudes relationnelles et de communication ;
- Ecoute, ouverture d'esprit, capacité à l'innovation, adaptabilité ;
- Goût et aptitude pour le travail sur le terrain et le relationnel avec les acteurs du territoire ;
- Capacité, à mobiliser et à fédérer autour d'un projet.

Echéance prévue de recrutement :1er février 2019

Afin de tenir compte du contexte très particulier du Parc amazonien de Guyane, la procédure de recrutement prévoit si nécessaire une évaluation et un entretien avec un jury.

Date limite de candidature : 15 janvier 2019

Les candidatures (lettre de motivation et curriculum vitae) sont à adresser à l'attention de :

Mr Arnaud ANSELIN, Directeur par intérim

1 rue Lederson

97354 Rémire Montjoly

A envoyer par courrier postal ou courriel à :

Françoise LEMAITRE-ANQUETIL - Responsable des Ressources Humaines

recrutements@guyane-parcnational.fr

Les candidats peuvent contacter, pour toutes questions techniques sur le poste :

Jammes PANAPUY - Chef de la Délégation Territoriale de l'Oyapock

jammes.panapuy@guyane-parcnational.fr

Matthieu DESCOMBES- Chef adjoint du service Développement durable

matthieu.descombes@guyane-parcnational.fr