

APPEL A CANDIDATURES

Chargé.e de mission Forêt-Bois

Créé en février 2017, le Parc amazonien de Guyane (PAG) a pour mission de protéger la nature, de valoriser les cultures traditionnelles et d'organiser avec ses partenaires un développement économique local adapté aux modes de vie des populations. En plus des missions classiquement dévolues aux Parcs nationaux, l'établissement public du PAG s'est vu confier certaines missions spécifiques (article L331-15-5 du code de l'environnement) parmi lesquelles : de contribuer au développement des communautés d'habitants qui tirent traditionnellement leurs moyens de subsistance de la forêt, en prenant en compte leur mode de vie traditionnel et de participer à un ensemble de réalisations et d'améliorations d'ordre social, économique et culturel dans le cadre du projet de développement durable défini par la charte du PAG.

Les partenaires du PAG sont très nombreux, les contributions des agents à la vie de ces territoires sont multiples et multiformes.

Chaque agent contribue et participe au grand défi que le Parc amazonien de Guyane doit relever.

Venez participer à cette aventure riche de rencontres, de défis et d'interaction avec un milieu naturel emblématique.

Intitulé du poste	Chargé(e) de mission Forêt-Bois	Référence	Pag_FP_2024_006
Services	Service Développement Durable	RIFSEEP	Indicatif (note de gestion n° RH-2023-010.03.55) : AAE : Groupe 2 et IAE : Groupe 2
Délégation Territoriale	Siège	Catégorie	catégorie A
Résidence administrative	REMIRE-MONTJOLY	Poste ouvert à	<input checked="" type="checkbox"/> Titulaire <input checked="" type="checkbox"/> Contractuel de niveau équivalent <input checked="" type="checkbox"/> Contractuel relevant du quasi-statut de l'environnement
Salaire contractuel	Selon la grille indiciaire du quasi statut de l'environnement	Statut du poste	Vacant Date de vacances :01/04/2024
Salaire fonctionnaire	Selon la grille indiciaire du corps et du grade	Type de contrat	CDD
Avantages		Temps plein	Oui
Domaine fonctionnel	Aménagement et Développement durable du territoire	Télétravail possible	Oui
Domaine RMFP	Cheffe / Chef de projet environnemental	Durée du contrat	3 ans
Prise de poste	Dès que possible	Permis B	Exigé
Management	Non	Niveau d'expérience	Confirmé
Date de publication	19/03/2024	Fin de publication	29/04/2024
Livret d'accueil URL	https://www.calameo.com/read/0011121626920e1a032f5		

Description du poste

Les territoires concernés par le PAG se caractérisent par leur isolement, une forte croissance démographique, un retard d'équipements et de services, ainsi que des freins au développement, dont un déficit important sur les pré requis au développement. Pour autant, il existe un potentiel local et des perspectives d'activités, tant pour les initiatives privées que publiques, mais elles nécessitent un accompagnement et un soutien adaptés pour engager une dynamique d'intégration dans l'économie formelle.

Les équipes du PAG sont organisées entre un siège, localisé sur le littoral (Rémire-Montjoly) et 3 délégations territoriales, localisées dans l'intérieur du département, sur les territoires d'intervention de l'établissement.

Sur chaque commune, l'action du PAG est guidée par des **conventions d'applications** établies pour 4 ans entre le PAG et la commune concernée (Camopi). Ces conventions sont les déclinaisons locales et opérationnelles de la charte du PAG.

Sous l'autorité hiérarchique du chef du Service développement durable et en lien fonctionnel avec le Service patrimoines naturels et culturels, les délégations territoriales et les partenaires, le/la chargé(e) de mission forêt-bois est en charge de développer et faire évoluer si besoin la stratégie de l'établissement pour les secteurs forêt – bois – produits forestier et d'accompagner la mise en œuvre des projets.

Activités principales

Son rôle est de

- Participer à la mise en œuvre de la charte, et garantir la mise en œuvre, le suivi et les ajustements nécessaires des stratégies sectorielles dans les secteurs forêt-bois, artisanat et gestion des ressources naturelles ;
- Animer la thématique et partager en interne la bonne compréhension du cadre, des enjeux et du positionnement de l'établissement sur les thématiques gestion forestière, filière bois, construction et artisanat ;
- Animer, gérer et suivre techniquement et financièrement les projets prévus dans les conventions d'application de la charte établies avec les communes (pilotage ou appui) et en phase de renouvellement, participer à la co-construction des projets ;
- Animer les partenariats dans les secteurs forêt-bois et artisanat (institutions, collectivités, associations, secteur privé), participer aux différents réseaux et instances régionales, ainsi qu'aux instances consultatives du PAG (Comité de Vie Locale et Conseil Scientifique) sur les sujets la/le concernant.
- Capitaliser les réalités locales et les expériences innovantes sur les sujets la/le concernant (en particulier activités vivrières, gestion concertée des ressources naturelles, et entrepreneuriat), et diffuser cela auprès des partenaires régionaux ;

Ses missions

- Soutient et appuie les initiatives des communes, entreprises, associations et porteurs de projets dans les secteurs mentionnés ci-dessus, par de l'aide à la définition, au montage de projets et à la recherche de financements, en lien avec les équipes développement en délégation ;
- Soutient le développement des filières forestières locales (bois, construction et artisanat) par de l'accompagnement individuel et collectif, en appui aux équipes développement en délégation et en lien avec les acteurs de l'accompagnement ;
- Contribue à l'acquisition et à la transmission de compétences autour de la production de bois et de la construction contemporaine et traditionnelle, en vue du développement des filières et du maintien de savoir-faire locaux ;
- Contribue aux projets et actions relatifs à la gestion des ressources et espaces forestiers, en partenariat avec l'ONF, les communes, les habitants, les autorités coutumières et autres acteurs du territoire, en lien aussi avec la chargée de mission agriculture et le chargé de mission Gestion des ressources naturelles.

II.Elle travaille en lien fonctionnel et étroit avec les autres chargés de mission thématique du service (Agriculture et Tourisme) et avec le service Patrimoines Naturels et Culturels (en particulier pour les volets artisanat, constructions traditionnelles et gestion des ressources naturelles) et avec les agents et chargés de développement des trois délégations.

Savoir-faire

- Idéalement formation de niveau BAC+5 ;
- Maîtrise des domaines de l'aménagement forestier dans une approche multifonctionnelle de la gestion des forêts ;
- Pratique de la gestion concertée dans le cadre des réserves et parcs nationaux ;
- Expérience du développement local, prise en compte des pratiques des communautés traditionnelles ;
- Idéalement, expérience avérée en pilotage de développement de filière-;
- Une connaissance des ressources en matériaux bois en Guyane serait un plus.

Savoir être

Nous attendons de notre futur collaborateur, une posture de coopération, que ce soit pour le lien avec les équipes des délégations territoriales, la coordination avec les autres référents thématiques du service Développement Durable et du service Patrimoines Naturels et Culturels ou dans les relations avec les partenaires.

- Autonomie, méthode et rigueur, esprit de synthèse et d'analyse, pratique du rapportage, sens de l'organisation du travail en équipe, bon sens relationnel ;
- Aptitude et disponibilité pour les missions de terrain de plusieurs jours : déplacements fluviaux notamment ;
- Ecoute, ouverture d'esprit, capacité à l'innovation, adaptabilité ;
- Aptitude à la veille technique et au travail avec des professionnels et des scientifiques ;
- Aptitude à l'élaboration et la gestion de projets dans ses différentes étapes ;
- Capacité à conduire, à mobiliser et à fédérer autour d'un projet ;

Contexte matériel

Mise à disposition d'un ordinateur portable, d'un téléphone portable.

Mise à disposition de dotations de mission et de représentativité (vêtements, un hamac, une moustiquaire ainsi que divers matériels).

Informations complémentaires :

Afin de tenir compte du contexte très particulier du Parc amazonien de Guyane, la procédure de recrutement prévoit une évaluation et un entretien avec un jury.

Le poste est ouvert aux personnes handicapées

Comment candidater ?

Les candidatures (lettre de motivation et curriculum vitae) sont à adresser à l'attention de :

Monsieur Pascal VARDON
 Directeur du Parc amazonien de Guyane
 1 rue de la Canne à sucre
 97354 REMIIRE MONTJOLY

A envoyer par courriel à :

Madame Françoise LEMAITRE-ANQUETIL – Responsable des Ressources Humaines

recrutement@guyane-parcnational.fr

en-flemaitre-anquetil@guyane-parcnational.fr

Copie à : Fanny RIVES – Cheffe de service adjointe Développement Durable fanny.rives@guyane-parcnational.fr

Renseignements	Fanny RIVES	Mail	fanny.rives@guyane-parcnational.fr
Autre personne à contacter		Mail	
Dernière validation par	La direction	Date	05/03/2024

