

## APPEL A CANDIDATURES

### Agent de développement local – EEDD et écotourisme

Créé en février 2017, le Parc amazonien de Guyane (PAG) a pour mission de protéger la nature, de valoriser les cultures traditionnelles et d'organiser avec ses partenaires un développement économique local adapté aux modes de vie des populations. En plus des missions classiquement dévolues aux Parcs nationaux, l'établissement public du PAG s'est vu confier certaines missions spécifiques (article L331-15-5 du code de l'environnement) parmi lesquelles : de contribuer au développement des communautés d'habitants qui tirent traditionnellement leurs moyens de subsistance de la forêt, en prenant en compte leur mode de vie traditionnel et de participer à un ensemble de réalisations et d'améliorations d'ordre social, économique et culturel dans le cadre du projet de développement durable défini par la charte du PAG.

Les partenaires du PAG sont très nombreux, les contributions des agents à la vie de ces territoires sont multiples et multifformes.

Chaque agent contribue et participe au grand défi que le Parc amazonien de Guyane doit relever.

Venez participer à cette aventure riche de rencontres, de défis et d'interaction avec un milieu naturel emblématique.

<b>Intitulé du poste</b>	Agent de développement local haut Maroni – EEDD et écotourisme	<b>Référence</b>	Pag_FP_2024_025
<b>Services</b>	Choisissez un élément.	<b>RIFSEEP</b>	
<b>Délégation Territoriale</b>	Antenne du Haut Maroni	<b>Catégorie</b>	catégorie C
<b>Résidence administrative</b>	TALUEN	<b>Poste ouvert à</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Titulaire Choisissez un élément <input checked="" type="checkbox"/> Contractuel de niveau équivalent <input checked="" type="checkbox"/> Contractuel relevant du quasi-statut de l'environnement
<b>Salaire contractuel</b>	Selon la grille indiciaire du quasi statut de l'environnement	<b>Statut du poste</b>	Vacant Date de vacances :01/01/2025
<b>Salaire fonctionnaire</b>	Selon la grille indiciaire du corps et du grade	<b>Type de contrat</b>	CDD
<b>Avantages</b>	Dotation informatique, téléphonique et matérielle	<b>Temps plein</b>	Non – 50% du temps de travail
<b>Domaine fonctionnel</b>	Aménagement et Développement durable du territoire	<b>Télétravail possible</b>	Oui
<b>Domaine RMFP</b>	Développement local	<b>Durée du contrat</b>	1 an
<b>Prise de poste</b>	01/01/2025	<b>Permis B</b>	Conseillé
<b>Management</b>	Oui	<b>Niveau d'expérience</b>	Confirmé
<b>Date de publication</b>	18/11/2024	<b>Fin de publication</b>	18/11/2024

### Description du poste

Sous l'autorité du responsable de l'antenne du Haut Maroni, en lien fonctionnel avec la responsable de la cellule développement, l'agent de développement local référent EEDD & Ecotourisme assure sur le terrain la cohérence des activités de l'Etablissement avec le contexte socioculturel local. En priorité, il/elle doit accompagner les différents acteurs du territoire, et contribuer aux objectifs de l'établissement concernant le développement local durable et la question de l'écotourisme.

### Activités principales

L'agent de développement local référent EEDD & Ecotourisme :

- Participe à la mise en œuvre et au suivi des actions de développement définies par la convention d'application de la charte signée entre le Parc amazonien et la commune de Maripasoula, ou pour d'autres actions en lien avec les missions de l'établissement, notamment :
  - Concertation pour la structuration de l'offre écotouristique sur le Haut-Maroni – le cas de la Roche Mamilihpan
  - Concertation pour la création d'un schéma d'accueil dans les villages amérindiens du Haut-Maroni – le cas de Taluen
  - Suites de l'étude sur les habitudes alimentaires sur le Haut-Maroni
  - Animations EEDD dans les écoles du Haut-Maroni en lien avec la responsable EEDD
  - Collecte des piles
  - Journée de l'abattis/Marché Artisanal du Haut-Maroni 2023
  - Sensibilisation et projets autour de l'EEDD : SERD, opération village propre, etc...
- Participe au travail de diagnostic, de réflexion et de sensibilisation autour des questions de développement durable, de gestion des déchets et de préservation de l'environnement dans les villages amérindiens du Haut-Maroni. Il/elle participe également aux projets EEDD dont le PAG est partenaire.
- Accompagne la structuration de micro-filières (déchets, agriculture, écotourisme, etc.) et organise le soutien aux initiatives locales pour le développement économique, social et culturel du territoire.
- Prépare, organise et anime les réunions de concertation et animations autour des thèmes de l'alimentation, des déchets et de l'écotourisme. Il/elle participe également aux réunions organisées par des partenaires en lien avec ses missions.
- Participe à l'élaboration de la stratégie locale de l'établissement en matière de développement, en particulier pour ce qui concerne l'écotourisme et l'EEDD.
- Assure le rapportage (compte-rendu) des diverses réunions et missions de terrain.
- Contribue au soutien du tissu associatif local, notamment dans le cadre de l'appel à projet du PAG (AAP) : aide à la création d'association, aide au montage de projets, analyse technique et financière des demandes de subvention présentées au PAG.

- Peut être amené à remplacer les piroguiers pour l'accompagnement des missions de développement avec le transport des personnes et des biens sur les cours d'eau. Il/elle :
  - Organise les transports (biens et personnes) en fonction du niveau d'eau, de la charge et des moyens disponibles, soit comme takariste, soit comme motoriste.
  - Contribue pendant toute la durée d'un déplacement à la sécurité de ses passagers.

#### Savoir-faire

- c

#### Savoir être

- Grande motivation et sérieux
- Sens des responsabilités et de l'organisation,
- Respect des règles de travail au PAG et des consignes
- Curiosité et ouverture d'esprit
- Capacité à travailler en équipe
- Autonomie et rigueur dans le suivi des dossiers

#### Contexte matériel

Mobile, prêt à se déplacer régulièrement (villages amérindiens, Maripasoula-bourg, Cayenne, etc...) parfois plusieurs jours.

#### Informations complémentaires :

Afin de tenir compte du contexte très particulier du Parc amazonien de Guyane, la procédure de recrutement prévoit un entretien avec un jury.

#### Date limite de candidature - 17/12/2024

#### Les candidatures (lettre de motivation et curriculum vitae) sont à adresser à l'attention de :

Monsieur Pascal VARDON  
 Directeur du Parc amazonien de Guyane  
 1 rue de la Canne à sucre  
 97354 REMIRE-MONTJOLY

#### A envoyer par courriel à :

Madame Françoise LEMAITRE-ANQUETIL – Responsable des Ressources Humaines

[recrutement@guyane-parcnational.fr](mailto:recrutement@guyane-parcnational.fr)

**Copie à :** Florian MOLARD – Responsable de l'antenne du haut Maroni : [florian.molard@guyane-parcnational.fr](mailto:florian.molard@guyane-parcnational.fr)

Et Angel's NANGWA KWETCHOU : [angels.nangwa-kwetchou@guyane-parcnational.fr](mailto:angels.nangwa-kwetchou@guyane-parcnational.fr)

Renseignements	Florian MOLARD	Mail	<a href="mailto:florian.molard@guyane-parcnational.fr">florian.molard@guyane-parcnational.fr</a>
Autre personne à contacter	Angel's NANGWA KWETCHOU	Mail	<a href="mailto:angels.nangwa-kwetchou@guyane-parcnational.fr">angels.nangwa-kwetchou@guyane-parcnational.fr</a>
Dernière validation par	Pascal VARDON - Directeur	Date	18/11/2024