

APPEL A CANDIDATURES

Chargé.e de développement local à Papaïchton

Créé en février 2017, le Parc amazonien de Guyane (PAG) a pour mission de protéger la nature, de valoriser les cultures traditionnelles et d'organiser avec ses partenaires un développement économique local adapté aux modes de vie des populations. En plus des missions classiquement dévolues aux Parcs nationaux, l'établissement public du PAG s'est vu confier certaines missions spécifiques (article L331-15-5 du code de l'environnement) parmi lesquelles : de contribuer au développement des communautés d'habitants qui tirent traditionnellement leurs moyens de subsistance de la forêt, en prenant en compte leur mode de vie traditionnel et de participer à un ensemble de réalisations et d'améliorations d'ordre social, économique et culturel dans le cadre du projet de développement durable défini par la charte du PAG.

Les partenaires du PAG sont très nombreux, les contributions des agents à la vie de ces territoires sont multiples et multiformes.

Chaque agent contribue et participe au grand défi que le Parc amazonien de Guyane doit relever.

Venez participer à cette aventure riche de rencontres, de défis et d'interaction avec un milieu naturel emblématique.

Intitulé du poste	CHARGE.E DE DEVELOPPEMENT LOCAL PAPAÏCHTON UNITE TERRITORIALE DE PAPAÏCHTON Délégation Territoriale du Maroni	Référence	Pag_FP_2025_007
Services	Choisissez un élément.	RIFSEEP	Groupe 2 corps SACDD ou corps TE, TSDD et TSMA
Délégation Territoriale	Unité de Papaïchton	Catégorie	catégorie B
Résidence administrative	PAPAÏCHTON	Poste ouvert à	<input checked="" type="checkbox"/> Titulaire Choisissez un élément <input checked="" type="checkbox"/> Contractuel de niveau équivalent <input checked="" type="checkbox"/> Contractuel relevant du quasi-statut de l'environnement
Salaire contractuel	Selon la grille indiciaire du quasi statut de l'environnement	Statut du poste	Vacant Date de vacances :01/03/2025
Salaire fonctionnaire	Selon la grille indiciaire du corps et du grade	Type de contrat	CDD
Avantages		Temps plein	Oui
Domaine fonctionnel	Aménagement et Développement durable du territoire	Télétravail possible	Oui
Domaine RMFP	Développement local	Durée du contrat	3 ans
Prise de poste	01/05/2025	Permis B	Conseillé
Management	Oui	Niveau d'expérience	Débutant
Date de publication	28/02/2025	Fin de publication	27/03/2025

Description du poste

Les territoires concernés par le PAG se caractérisent par leur isolement, une forte croissance démographique, un retard d'équipements et de services, ainsi que des freins au développement, dont un déficit important sur les pré requis au développement. Pour autant, il existe un potentiel local et des perspectives d'activités, tant pour les initiatives privées que publiques, mais elles nécessitent un accompagnement et un soutien adaptés pour engager une dynamique d'intégration dans l'économie formelle.

Les équipes du PAG sont organisées entre un siège, localisé sur le littoral (Rémire-Montjoly) et 3 délégations territoriales, localisées dans l'intérieur du département, sur les territoires d'intervention de l'établissement.

La délégation Territoriale du Maroni (DTM) comprend 2 Unités Territoriales (UT) : l'UT de Maripa-Soula et l'UT de Papaïchton.

La cellule développement de l'UT de Papaïchton est composée de deux agents : un chargé de développement et un agent de développement, tous deux sous la responsabilité hiérarchique de la cheffe d'UT.

Sous l'autorité hiérarchique de la cheffe de l'unité territoriale de Papaïchton, la.le chargé.e de développement met en œuvre sur la commune de Papaïchton les actions en lien avec les thématiques de développement durable, et plus spécifiquement les actions en lien avec la thématique de l'écotourisme. Il.elle est amené(e) à participer, en mode projet, à diverses actions et, dans ce cadre, aura des liens fonctionnels avec les chefs de services et les chargés de mission des services développement durable et patrimoines naturels et culturels. Il. Elle travaillera conjointement avec l'agent de développement de l'UT sur les actions de la cellule développement de l'UT.

Activités principales

Son rôle est de mettre en œuvre la stratégie globale de l'établissement en matière de développement local sur l'UT de Papaïchton et de l'adapter, si nécessaire. Il/ elle :

- Contribue à la mise en œuvre de plusieurs des projets prévus dans le cadre du partenariat entre le PAG et la commune de Papaïchton, en lien avec ses collègues (de l'UT, de la DTM et du siège) ;
- Assure l'accueil et le cas échéant l'accompagnement des porteurs de projets locaux (individuels et collectifs) ;
- Anime le lien permanent avec les partenaires locaux impliqués dans le développement durable, en binôme avec l'agent de développement (commune, associations, collectivités locales, écoles, etc.) et en lien avec la cheffe d'UT ;

Missions :

En lien avec le service développement durable de l'établissement et les chargés de mission thématiques concernés (culture, EEDD et Charte), et sous l'autorité de la cheffe de l'UT de Papaïchton, il.elle :

- Contribue à l'émergence des filières agricoles, forestières et tourisme, en lien avec les référents thématique du siège :
 - Par le soutien à des projets et événements territoriaux ;
 - Par l'accompagnement de porteurs de projets (individuels ou associatifs) dans ces domaines d'activité ;
 - Par l'acquisition de données, la réalisation de diagnostics et une bonne compréhension de l'organisation de ces activités sur le territoire ;
 - Par le lien de proximité avec les partenaires locaux (entreprises, associations, autorités coutumières, commune...).
- Est chargé plus spécifiquement de conduire localement les projets dans le domaine de l'éco-tourisme, en lien avec la chargée de mission tourisme du siège (aménagement de sentiers, entretien des sentiers, interprétation, appui à la mairie pour la structuration de la filière) ;
- Accompagne les associations locales dans la définition de leurs projets et activités menés sur le territoire, notamment dans le cadre de l'appel à projets biennuel du PAG. Dans ce cadre, participe à la commission de l'appel à projets et instruit les dossiers de Papaïchton (en lien avec la chargée de mission CVL et accompagnement des porteurs de projets) ;
- Participe à l'animation du territoire au travers de l'organisation d'évènements nationaux et régionaux (SERD, fête de la gastronomie durable...)

Il/elle travaille en étroite collaboration avec l'agent de développement qui intervient plus spécifiquement sur les thématiques culture et artisanat ; et la technicienne écologie et EEDD de l'UT. Des projets en transversalité dans le domaine du développement des filières, de la culture, de la gestion des ressources naturelles et de l'EEDD sont menés entre ces 3 agents.

Polyvalent, il/elle est autonome dans la mise en œuvre des missions qui lui sont confiées pour apporter un appui technique à la cheffe de l'UT. Il/ elle participe à la vie de l'unité territoriale de Papaïchton (et plus largement de la délégation du Maroni), et aux actions mises en place sur le territoire.

Savoir-faire

- Formation niveau Bac + 2 au minimum en développement local, développement rural, gestion de projet, développement économique ou culturel, avec expérience souhaitée en développement local ;
- Capacités d'analyse et rédactionnelles,
- Aptitude à la gestion de projet,
- Connaissance de gestion et d'animation de réseaux entre autres d'associations ;
- Maîtrise des outils informatiques bureautiques, la maîtrise de logiciels de SIG constitue un avantage ;
- Aptitudes à la médiation en inter culturalité,
- Aptitude physique à évoluer et à séjourner dans les milieux équatoriaux (déplacements longs, routiers, fluviaux et aériens) ;
- Connaissance souhaitable du territoire, de ses spécificités culturelles ou de contextes similaires ;
- La maîtrise de nenge-tongo serait un plus ;
- Permis B fortement souhaité.

Savoir être

Nous attendons de notre futur collaborateur, une posture de coopération, que ce soit pour le lien avec les équipes de l'UT de Papaïchton, la coordination avec les services métiers et référents thématiques au siège ou dans les relations avec les partenaires locaux.

- Sens des responsabilités et de l'organisation ;
- Goût pour le travail en équipe, excellent relationnel ;
- Capacité d'écoute et Sens de la pédagogie ;
- Autonomie, capacité à tenir des échéances et à rendre compte ;
- Aptitude à vivre et travailler en site isolé – Polyvalence ;
- Aptitude à travailler dans un cadre multiculturel et respect des modes de vie.

Contexte matériel

Le poste est basé à Papaïchton ; des déplacements sont à prévoir sur le littoral pour le lien avec les services du siège.

Papaïchton est une commune pluriethnique et frontalière avec le Surinam ; la commune est reliée au littoral par 1h de piste et une liaison aérienne quotidienne mais sujette à aléas, et est aussi accessible par le fleuve.

Il faut donc prévoir une logistique de transports complexe, ainsi qu'un approvisionnement alimentaire parfois irrégulier.

Cette situation particulière d'enclavement implique de la part du/de la postulant(e) une bonne conscience des incidences sur la vie quotidienne et personnelle localement.

Informations complémentaires :

Afin de tenir compte du contexte très particulier du Parc amazonien de Guyane, la procédure de recrutement prévoit un entretien avec un jury.

Le poste est ouvert aux personnes handicapées

Date limite de candidature - 27/03/2025

Les candidatures (lettre de motivation et curriculum vitae) sont à adresser à l'attention de :

Monsieur

Directeur du Parc amazonien de Guyane

1 rue de la Canne à sucre

97354 REMIRE MONTJOLY

A envoyer par courriel à :

Madame Françoise LEMAITRE-ANQUETIL – Responsable des Ressources Humaines

recrutement@guyane-parcnational.fr et francoise.lemaitre-anquetil@guyane-parcnational.fr

Copie à : Cindy Tingo - Cheffe d'unité territoriale de Papaïchton

cindy.tingo@guyane-parcnational.fr

Renseignements	Cindy TINGO	Mail	cindy.tingo@guyane-parcnational.fr
Autre personne à contacter	Angel's NANGWA KWETCHOU Chef de la DTM	Mail	angels.nangwa-kwetchou@guyane-parcnational.fr
Dernière validation par	Angel's NANGWA KWETCHOU	Date	25/02/2025