

APPEL A CANDIDATURES

Chargé.e de développement local Maripa-Soula

Créé en février 2017, le Parc amazonien de Guyane (PAG) a pour mission de protéger la nature, de valoriser les cultures traditionnelles et d'organiser avec ses partenaires un développement économique local adapté aux modes de vie des populations. En plus des missions classiquement dévolues aux Parcs nationaux, l'établissement public du PAG s'est vu confier certaines missions spécifiques (article L331-15-5 du code de l'environnement) parmi lesquelles : de contribuer au développement des communautés d'habitants qui tirent traditionnellement leurs moyens de subsistance de la forêt, en prenant en compte leur mode de vie traditionnel et de participer à un ensemble de réalisations et d'améliorations d'ordre social, économique et culturel dans le cadre du projet de développement durable défini par la charte du PAG.

Les partenaires du PAG sont très nombreux, les contributions des agents à la vie de ces territoires sont multiples et multifformes.

Chaque agent contribue et participe au grand défi que le Parc amazonien de Guyane doit relever.

Venez participer à cette aventure riche de rencontres, de défis et d'interaction avec un milieu naturel emblématique.

Intitulé du poste	Chargé.e de développement local	Référence	Pag_FP_2025_012
Services	Choisissez un élément.	RIFSEEP	Groupe 2 corps des TSDD - SACD
Délégation Territoriale	Délégation Territoriale du Maroni	Catégorie	catégorie B
Résidence administrative	MARIPASOULA	Poste ouvert à	<input checked="" type="checkbox"/> Titulaire Choisissez un élément <input checked="" type="checkbox"/> Contractuel de niveau équivalent <input checked="" type="checkbox"/> Contractuel relevant du quasi-statut de l'environnement
Salaire contractuel	Selon la grille indiciaire du quasi statut de l'environnement	Statut du poste	Vacant Date de vacances :13/10/2025
Salaire fonctionnaire	Selon la grille indiciaire du corps et du grade	Type de contrat	CDD
Avantages	Fourniture d'une dotation informatique, téléphonique et divers matériels	Temps plein	Oui
Domaine fonctionnel	Territoire et développement durable	Télétravail possible	Oui
Domaine RMFP	Développement local	Durée du contrat	3 ans
Prise de poste	03/11/2025	Permis B	Oui
Management	Non	Niveau d'expérience	Confirmé
Date de publication	21/07/2025	Fin de publication	21/08/2025

Description du poste

Le contexte des territoires concernés par le PAG se caractérise par des communes isolées, une forte démographie, un retard des équipements et services et des freins au développement identifiés, dont un déficit important sur les pré-requis au développement. Pour autant, il existe un potentiel local et des perspectives d'activités, tant pour les initiatives privées que publiques, mais elles nécessitent un accompagnement et un soutien adaptés, notamment pour engager une dynamique d'intégration dans l'économie formelle.

Sous l'autorité du chef de la délégation territoriale du Maroni et l'autorité fonctionnelle de la responsable de la cellule développement local, la ou le chargé(e) de développement met en œuvre les actions en lien avec les thématiques de développement durable, à travers le soutien aux acteurs socio-économique (artisanat, tourisme, agriculture, exploitation forestière, restauration etc...), ainsi que via des actions culturelles et des projets transversaux définis par l'établissement.

Elle/il est amené(e) à piloter ou participer, en mode projet, à diverses actions et, dans ce cadre, aura des liens fonctionnels avec les chefs de services et les chargés de mission des services développement durable et patrimoines naturels et culturels.

Activités principales**Accompagnement et suivi des porteurs de projets locaux**

- Accompagne la structuration de micro-filières sur le territoire
- Organise le soutien aux initiatives locales pour le développement économique, social et culturel, notamment un appui technique et administratif aux porteurs de projets (montage et suivi des dossiers, suivi des conventions de partenariat technique et financier, ...)
- Fait le lien entre les porteurs de projets et les acteurs concernés
- Fait le lien entre les projets et les porteurs de projets du territoire et les chargés de mission du service développement durable
- Participe à la structuration du tissu associatif via la mise en œuvre d'un appel à projet bi-annuel
- Entretient un lien permanent avec les partenaires locaux impliqués dans le développement durable et culturel (commune, associations, collectivités locales, écoles, partenaires institutionnels etc.).

Mise en œuvre des projets de la convention d'application avec la commune de Maripa-Soula

- Participe en mode projet à la mise en œuvre des projets de la convention d'application (annexe)
- Pilote des projets et anime des équipes projets
- Participe au bilan de la convention d'application avec la commune de Maripa-Soula et à la concertation de la nouvelle convention d'application
- Sera amené à rédiger les nouveaux projets de la nouvelle convention d'application et à les mettre en œuvre

Suivi des actions financées dans le cadre du plan de relance sentier

- Rédige des marchés de prestation pour l'entretien des sentiers pédestres et des ouvrages mis en place sur les sentiers
- Participe à la rédaction de marchés de prestation et de travaux en lien avec l'aménagement des sentiers pédestres
- Assure le suivi des chantiers d'aménagement des sentiers financés par le plan de relance
- Assure le suivi des études liées à l'aménagement des sentiers financés par le plan de relance
- Appuie le chargé de mission tourisme sur la question de recherche de solutions sur l'entretien à long terme des sentiers
- Est en lien permanent avec les équipes du service technique du PAG localement et les acteurs impliqués dans les chantiers

Participation au fonctionnement globale de l'établissement

- Participe, avec les services, à l'élaboration de la stratégie globale de l'établissement en matière de développement local et contribue à sa mise en œuvre ;
- Participe à la vie de la délégation et aux actions mises en place sur le territoire

Descriptif du profil recherché

- Formation (BAC minimum) en développement local, développement rural, gestion de projet, développement économique ou culturel. Bac +2 souhaité ;
- Expérience dans la création, conduite et gestion de projet ;
- Expérience des processus de développement local et de développement durable ;
- Maîtrise des notions de gestion et suivi des financements issus des fonds structurel européen ;
- Connaissance de gestion et d'animation de réseaux entre autres d'associations ;
- Connaissance souhaitable du territoire, de ses spécificités culturelles ou de contextes équivalents ;
- La maîtrise de langues locales serait un plus ;
- Maîtrise des outils informatiques bureautiques, la maîtrise de logiciels de SIG constitue un avantage ;
- Permis B ;
- Une expérience réussie sur un poste similaire constitue un avantage.
- Sens des responsabilités et de l'organisation ;
- Capacité à travailler en équipe, excellent relationnel ;
- Autonomie et rigueur dans le suivi des dossiers et dans l'organisation du travail ;
- Force de mobilisation et d'animation thématique et d'équipe ;
- Capacité d'écoute
- Aptitude à travailler dans un cadre multiculturel et respect des modes de vie

Contexte matériel

- Aptitude à travailler en site isolé.
- Déplacements fréquents sur le territoire du parc amazonien : aptitude et disponibilité pour les missions de terrain de plusieurs jours : déplacements fluviaux notamment

Informations complémentaires :

Afin de tenir compte du contexte très particulier du Parc amazonien de Guyane, la procédure de recrutement prévoit un entretien avec un jury.

Date limite de candidature - Cliquez ou appuyez ici pour entrer une date.

Les candidatures (lettre de motivation et curriculum vitae) sont à adresser à l'attention de :

Monsieur Yann SALIOU
Directeur par intérim du Parc amazonien de Guyane
1 rue de la Canne à sucre
97354 REMIRE MONTJOLY

A envoyer par courriel à :

Madame Françoise LEMAITRE-ANQUETIL – Responsable des Ressources Humaines
francoise.lemaitre-anquetil@guyane-parcnational.fr et
Copie à : recrutement@guyane-parcnational.fr

Renseignements	Angel's NANGWA KWETCHOU – chef DTM	Mail	angels.nangwa-kwetchou@guyane-parcnational.fr
Autre personne à contacter	Fanny RIVES – Chef SDD	Mail	fanny.rives@guyane-parcnational.fr
Dernière validation par		Date	17/07/2025