

APPEL A CANDIDATURES

Inspecteur de l'Environnement DTM

Créé en février 2007, le Parc amazonien de Guyane (PAG) a pour mission de protéger la nature, de valoriser les cultures traditionnelles et d'organiser avec ses partenaires un développement économique local adapté aux modes de vie des populations. En plus des missions classiquement dévolues aux Parcs nationaux, l'établissement public du PAG s'est vu confier certaines missions spécifiques (article L331-15-5 du code de l'environnement) parmi lesquelles : de contribuer au développement des communautés d'habitants qui tirent traditionnellement leurs moyens de subsistance de la forêt, en prenant en compte leur mode de vie traditionnel et de participer à un ensemble de réalisations et d'améliorations d'ordre social, économique et culturel dans le cadre du projet de développement durable défini par la charte du PAG.

Les partenaires du PAG sont très nombreux, les contributions des agents à la vie de ces territoires sont multiples et multifformes.

Chaque agent contribue et participe au grand défi que le Parc amazonien de Guyane doit relever.

Venez participer à cette aventure riche de rencontres, de défis et d'interaction avec un milieu naturel emblématique.

Intitulé du poste	Inspecteur de l'Environnement	Référence	Pag_FP_2026_005
Services	Lien fonctionnel service patrimoines naturel et culturel	RIFSEEP	
Délégation Territoriale	Délégation Territoriale du Maroni	Catégorie	catégorie B
Résidence administrative	MARIPASOULA	Poste ouvert à	<input checked="" type="checkbox"/> Titulaire Choisissez un élément <input checked="" type="checkbox"/> Contractuel de niveau équivalent <input checked="" type="checkbox"/> Contractuel relevant du quasi-statut de l'environnement
Salaire contractuel	Selon la grille indiciaire du quasi statut de l'environnement	Statut du poste	Vacant Date de vacances :31/01/2026
Salaire fonctionnaire	Selon la grille indiciaire du corps et du grade	Type de contrat	CDD
Avantages		Temps plein	Oui
Domaine fonctionnel	Police de l'environnement	Télétravail possible	Oui
Domaine RMFP	Company Name	Durée du contrat	3 ans
Prise de poste prévisionnelle	01/07/2026	Permis B	Exigé
Management	Non	Niveau d'expérience	Confirmé
Date de publication	19/05/2026	Fin de publication	15/06/2026
Livret d'accueil URL	https://www.calameo.com/read/0011121626920e1a032f5		
Description du poste			

Sous l'autorité hiérarchique du Chef de la Délégation Territoriale du Maroni, et sous l'autorité fonctionnelle du Chef de la police de l'environnement de la DTM, l'agent est chargé de mettre en œuvre les actions de lutte contre l'orpaillage illégal (LCOI) sur le territoire.

Il intervient en appui direct au Chef de la police, qu'il accompagne dans la préparation, la coordination et la mise en œuvre des actions de terrain, ainsi que dans la structuration du renseignement et le suivi des opérations.

L'agent contribue à la surveillance du territoire, à la collecte et à l'analyse de renseignements, et participe aux missions de contrôle et de police de l'environnement en lien avec les partenaires (FAG, gendarmerie, OFB).

Le poste est basé à Maripasoula, avec des déplacements réguliers à Papaïchton, afin de maintenir un lien opérationnel avec les partenaires (gendarmerie notamment), collecter du renseignement et assurer une présence territoriale renforcée.

L'agent agit toujours en cohérence et en déclinaison de la stratégie LCOI interne au Parc amazonien.

L'agent pourra mener également des missions de police de l'environnement autres que LCOI.

Activités principales

Appui au pilotage des actions LCOI

- Appuyer le Chef de la police DTM dans :
 - la préparation des missions (rédaction des fiches missions, création de cartographie, préparation du matériel terrain, de communication/télétransmission, santé-sécurité et armement)
 - la planification des actions LCOI
 - le suivi des opérations (PV, fiches de contrôle, lien logiciel OSCEAN)
- Participer à la structuration et à l'organisation des activités LCOI à l'échelle de la DTM (participations aux réunions sur la DTM et en lien avec le siège et le service PNC)

Surveillance et connaissance du territoire

- Assurer une présence régulière sur les zones sensibles
- Suivre l'évolution des activités d'orpaillage illégal
- Identifier les zones à enjeux et les dynamiques territoriales

Collecte et traitement du renseignement

- Recueillir des informations auprès :
 - des populations locales
 - des autorités coutumières
 - des partenaires institutionnels
- Structurer, formaliser et transmettre le renseignement dans les circuits adaptés
- Contribuer à l'analyse des situations locales

Coordination opérationnelle

- Maintenir un lien régulier avec :
 - la gendarmerie (notamment à Papaïchton)
 - les FAG
 - les partenaires opérationnels
- Participer aux réunions de coordination (réunions tripartites, etc.)
- Contribuer à la circulation de l'information entre les acteurs

Participation aux missions de police de l'environnement

- Participer aux missions de terrain (évolutions pédestres, fluviales et héliportées) :
 - contrôles
 - constats
 - appui logistique

- Contribuer à la sécurisation des interventions
- Appuyer les inspecteurs dans leurs missions

Ancrage territorial et relations locales

- Maintenir un lien opérationnel avec les équipes de Papaïchton
- Assurer une présence régulière sur ce secteur
- Développer des relations avec :
 - les autorités coutumières
 - la police municipale
 - les acteurs locaux
- Contribuer à la remontée d'informations de terrain

Contribution au fonctionnement de la DTM

- Participer aux réunions internes
- Contribuer à la circulation de l'information
- Apporter un appui ponctuel aux autres activités de la délégation

Savoir-faire

Bonne connaissance du territoire du Maroni
 Connaissance des enjeux liés à l'orpaillage illégal
 Capacité à recueillir, analyser et structurer du renseignement
 Capacité à travailler dans un cadre opérationnel et partenarial
 Connaissance du cadre réglementaire en matière d'environnement appréciée
 Compétences en organisation et rapportage des missions terrain ;
 Compétences SIG, relevés GPS et maîtrise de l'outil informatique (bureautique) ;
 Connaissance des milieux naturels guyanais souhaitable.

Savoir être

Sens des responsabilités, de l'obligation de discrétion, et du service public ;
 Capacité à travailler au sein d'un collectif ;
 Très bonnes aptitudes aux relations humaines, notamment en milieu multiculturel et au dialogue avec les forces de l'ordre (armée et gendarmerie) ;
 Autonomie et bonne écoute ;
 Evaluation et gestion des risques, premiers secours ;
 Capacité à vivre et travailler en site isolé et à être autonome pour des expéditions en forêt amazonienne de plusieurs jours (bonne condition physique nécessaire).
 Des tests d'aptitude physique et psychologique (port d'arme) seront réalisés pendant la période d'essai (en principe 3 mois)

Contexte matériel

Missions très fréquentes en forêt amazonienne
 Déplacements fréquents sur le littoral
 Possibilité de bénéficier de formations en Guyane et en métropole pour renforcer les compétences nécessaires à l'exercice des fonctions

Informations complémentaires :

Afin de tenir compte du contexte très particulier du Parc amazonien de Guyane, la procédure de recrutement prévoit un entretien avec un jury.

Date limite de candidature – 15/06/2026

Les candidatures (lettre de motivation et curriculum vitae) sont à adresser à l'attention de :

Monsieur Romain LACOSTE
Directeur du Parc amazonien de Guyane
1 rue de la Canne à sucre
97354 REMIRE MONTJOLY

A envoyer par courriel à :

La cellule des Ressources Humaines
en-rh@guyane-parcnational.fr et angels.nangwa-kwetchou@guyane-parcnational.fr

Copie à : yannis.larive@guyane-parcnational.fr

Renseignements	Responsable de la Police de l'Environnement	Mail	arnould.eber@guyane-parcnational.fr
Autre personne à contacter	Chef de la délégation territoriale du Maroni (DTM)	Mail	angels.nangwa-kwetchou@guyane-parcnational.fr
Dernière validation par	Romain LACOSTE	Date	21/04/2026