

APPEL A CANDIDATURES

Animateur(trice) EEDD UT PPI

Créé en février 2007, le Parc amazonien de Guyane (PAG) a pour mission de protéger la nature, de valoriser les cultures traditionnelles et d'organiser avec ses partenaires un développement économique local adapté aux modes de vie des populations. En plus des missions classiquement dévolues aux Parcs nationaux, l'établissement public du PAG s'est vu confier certaines missions spécifiques (article L331-15-5 du code de l'environnement) parmi lesquelles : de contribuer au développement des communautés d'habitants qui tirent traditionnellement leurs moyens de subsistance de la forêt, en prenant en compte leur mode de vie traditionnel et de participer à un ensemble de réalisations et d'améliorations d'ordre social, économique et culturel dans le cadre du projet de développement durable défini par la charte du PAG.

Les partenaires du PAG sont très nombreux, les contributions des agents à la vie de ces territoires sont multiples et multifformes.

Chaque agent contribue et participe au grand défi que le Parc amazonien de Guyane doit relever.

Venez participer à cette aventure riche de rencontres, de défis et d'interaction avec un milieu naturel emblématique.

Intitulé du poste	Animateur(trice) EEDD	Référence	Pag_FP_2026_003
Services	Choisissez un élément.	RIFSEEP	
Délégation Territoriale	Délégation Territoriale du Maroni	Catégorie	catégorie C
Résidence administrative	PAPAICHTON	Poste ouvert à	<input checked="" type="checkbox"/> Titulaire Choisissez un élément <input checked="" type="checkbox"/> Contractuel de niveau équivalent <input checked="" type="checkbox"/> Contractuel relevant du quasi-statut de l'environnement
Salaire contractuel	Selon la grille indiciaire du quasi statut de l'environnement	Statut du poste	Vacant Date de vacances :01/05/2026
Salaire fonctionnaire	Selon la grille indiciaire du corps et du grade	Type de contrat	CDD
Avantages		Temps plein	Non (50%)
Domaine fonctionnel	Choisissez un élément.	Télétravail possible	Oui
Domaine RMFP	Choisissez un élément.	Durée du contrat	3 ans
Prise de poste	01/09/2026	Permis B	Conseillé
Management	Non	Niveau d'expérience	Choisissez un élément
Date de publication	05/05/2026	Fin de publication	05/06/2026
Livret d'accueil URL	https://www.calameo.com/read/0011121626920e1a032f5		

Description du poste

Sous l'autorité hiérarchique de la responsable de l'unité territoriale de Papaïchton et en lien fonctionnel avec la chargée d'EEDD l'agent EEDD met en œuvre les actions d'Éducation à l'Environnement et au Développement Durable (EEDD) à l'échelle locale, en cohérence avec la stratégie de l'établissement.

Il/elle intervient en lien étroit avec le/la technicien.ne patrimoines naturels et EEDD, afin d'assurer une articulation entre connaissances scientifiques, savoirs locaux et actions de sensibilisation.

Ancré dans le territoire, l'agent contribue à la médiation des enjeux de biodiversité issus notamment de l'ABC de Papaïchton, et participe à la valorisation des patrimoines naturels et culturels auprès des publics.

Il/elle joue un rôle clé dans le lien entre le Parc, les habitants et les partenaires locaux, en favorisant des démarches participatives et interculturelles.

Activités principales

1. Mise en œuvre territorial de la stratégie EEDD

- Contribuer à la structuration d'un programme d'action à Papaïchton en lien avec l'unité territoriale
- Concevoir et animer des actions pédagogiques auprès de différents publics (scolaires, habitants, jeunes)
- Intégrer des contenus issus des connaissances scientifiques produites par le Parc (ABC, suivis biodiversité, etc.)
- Adapter les interventions aux réalités culturelles locales et aux langues pratiquées (publics bushinengués, amérindiens, etc.)
- Développer des outils pédagogiques favorisant l'apprentissage par l'expérience (jeux, outils visuels, supports terrain)

2. Médiation scientifique et valorisation des patrimoines

- Contribuer à la vulgarisation des données naturalistes et des actions scientifiques du Parc
- Participer à la valorisation des résultats de l'ABC et des suivis biodiversité
- Participer à la création de supports de médiation (expositions, fiches, outils visuels)

3. Animation et participation aux événements

- Participer à l'organisation et à l'animation d'événements (Fête de la Nature, Fête de la Science, événements du Parc)
- Contribuer à la valorisation des actions du Parc auprès des habitants
- Mobiliser les acteurs locaux (associations, sachants, enseignants)

4. Travail partenarial et ancrage local

- Développer des relations avec les établissements scolaires, associations et acteurs du territoire
- Impliquer les sachants et porteurs de savoirs traditionnels dans les actions pédagogiques
- Participer à des dynamiques de co-construction de projets avec les habitants et les partenaires locaux

5. Contribution aux projets transversaux

- Travailler en lien avec les autres services (biodiversité, développement local, culture)
- Participer à des réflexions collectives sur les projets du territoire
- Contribuer à l'évaluation des actions menées (bilan, indicateurs, retours terrain)
- Participation au groupe de travail EEDD

Savoir-faire

- La connaissance des langues locales (Aluku, Wayana...) constitue un atout
- Connaissance du territoire du Maroni (enjeux environnementaux, culturels, sociaux) appréciée
- Bonne connaissance des principes et outils de l'EEDD
- Capacité à animer des actions pédagogiques
- Capacité à s'approprier et vulgariser des données scientifiques simples
- Capacité à adapter son discours à différents publics (enfants, adultes, publics éloignés)
- Sensibilité aux savoirs traditionnels et aux approches interculturelles
- Maîtrise des outils bureautiques de base

Savoir être

- Sens du contact et capacité à travailler avec des publics variés
- Goût pour le travail de terrain et les actions concrètes
- Capacité d'adaptation à un environnement isolé et multiculturel
- Autonomie, rigueur et sens de l'organisation
- Esprit d'équipe et capacité à travailler en transversalité
- Capacité d'écoute et de médiation
- Curiosité et intérêt pour les enjeux environnementaux et culturels

Contexte matériel

- Sens du contact et capacité à travailler avec des publics variés
- Goût pour le travail de terrain et les actions concrètes
- Capacité d'adaptation à un environnement isolé et multiculturel
- Autonomie, rigueur et sens de l'organisation
- Esprit d'équipe et capacité à travailler en transversalité
- Capacité d'écoute et de médiation
- Curiosité et intérêt pour les enjeux environnementaux et culturels

Informations complémentaires :

Afin de tenir compte du contexte très particulier du Parc amazonien de Guyane, la procédure de recrutement prévoit une évaluation et un entretien avec un jury.

Le poste est ouvert aux personnes handicapées

Date limite de candidature - 05/06/2026

Les candidatures (lettre de motivation et curriculum vitae) sont à adresser à l'attention de :

Monsieur Romain LACOSTE
 Directeur du Parc amazonien de Guyane
 1 rue de la Canne à sucre
 97354 REMIIRE MONTJOLY

A envoyer par courriel à :

A la cellule des Ressources Humaines
recrutement@guyane-parcnational.fr ;

Copie à : Cindy TINGO – Responsable de l'UT de Papaïchton
cindy.tingo@guyane-parcnational.fr

Renseignements	Cindy TINGO	Mail	cindy.tingo@guyane-parcnational.fr
Autre personne à contacter		Mail	
Dernière validation par	Romain LACOSTE	Date	04/05/2026

