



FICHE DE POSTE

AGENT DE DEVELOPPEMENT LOCAL HAUT-MARONI – EEDD (EDUCATION A L'ENVIRONNEMENT ET AU DEVELOPPEMENT DURABLE) & ECOTOURISME

Résidence administrative : Taluen (délégation territoriale du Maroni - DTM)

Statut : Poste de catégorie C ouvert prioritairement aux 3 fonctions publiques, aux contractuels relevant du quasi-statut et par défaut aux contractuels de niveau équivalent. Poste à temps incomplet (50%).

Missions : Sous l'autorité du responsable de l'antenne du Haut Maroni, en lien fonctionnel avec la responsable de la cellule développement, l'agent de développement local référent EEDD & Ecotourisme assure sur le terrain la cohérence des activités de l'Etablissement avec le contexte socioculturel local. En priorité, il/elle doit accompagner les différents acteurs du territoire, et contribuer aux objectifs de l'établissement concernant le développement local durable et la question de l'écotourisme.

Dans ce cadre, l'agent de développement local référent EEDD & Ecotourisme :

- Participe à la mise en œuvre et au suivi des actions de développement définies par la convention d'application de la charte signée entre le Parc amazonien et la commune de Maripasoula, ou pour d'autres actions en lien avec les missions de l'établissement, notamment :
 - Concertation pour la structuration de l'offre écotouristique sur le Haut-Maroni – le cas de la Roche Mamilihpan
 - Concertation pour la création d'un schéma d'accueil dans les villages amérindiens du Haut-Maroni – le cas de Taluen
 - Suites de l'étude sur les habitudes alimentaires sur le Haut-Maroni
 - Animations EEDD dans les écoles du Haut-Maroni en lien avec la responsable EEDD
 - Collecte des piles
 - Journée de l'abattis/Marché Artisanal du Haut-Maroni 2023
 - Sensibilisation et projets autour de l'EEDD : SERD, opération village propre, etc...
- Participe au travail de diagnostic, de réflexion et de sensibilisation autour des questions de développement durable, de gestion des déchets et de préservation de l'environnement dans les villages amérindiens du Haut-Maroni. Il/elle participe également aux projets EEDD dont le PAG est partenaire.
- Accompagne la structuration de micro-filières (déchets, agriculture, écotourisme, etc.) et organise le soutien aux initiatives locales pour le développement économique, social et culturel du territoire.

- Prépare, organise et anime les réunions de concertation et animations autour des thèmes de l'alimentation, des déchets et de l'écotourisme. Il/elle participe également aux réunions organisées par des partenaires en lien avec ses missions.
- Participe à l'élaboration de la stratégie locale de l'établissement en matière de développement, en particulier pour ce qui concerne l'écotourisme et l'EEDD.
- Assure le rapportage (compte-rendu) des diverses réunions et missions de terrain.
- Contribue au soutien du tissu associatif local, notamment dans le cadre de l'appel à projet du PAG (AAP) : aide à la création d'association, aide au montage de projets, analyse technique et financière des demandes de subvention présentées au PAG.
- Peut être amené à remplacer les piroguiers pour l'accompagnement des missions de développement avec le transport des personnes et des biens sur les cours d'eau. Il/elle :
 - Organise les transports (biens et personnes) en fonction du niveau d'eau, de la charge et des moyens disponibles, soit comme takariste, soit comme motoriste.
 - Contribue pendant toute la durée d'un déplacement à la sécurité de ses passagers.

Compétences :

- Connaissance confirmée du territoire et des villages amérindiens.
- Aisance relationnelle, bonne communication.
- Connaissance des techniques d'animation et aisance avec les scolaires.
- Maîtrise de la langue wayana et du français.
- Autonome en pirogue sur le Haut-Maroni et jusqu'à Maripasoula.

Capacités :

- Grande motivation et sérieux
- Sens des responsabilités et de l'organisation,
- Respect des règles de travail au PAG et des consignes
- Curiosité et ouverture d'esprit
- Capacité à travailler en équipe
- Autonomie et rigueur dans le suivi des dossiers
- Mobile, prêt à se déplacer régulièrement (villages amérindiens, Maripasoula-bourg, Cayenne, etc...) parfois plusieurs jours.

Compétences :

- Connaissance confirmée du territoire et des villages amérindiens.
- Aisance relationnelle, bonne communication.
- Connaissance des techniques d'animation.
- Maîtrise de la langue wayana.
- Autonome en pirogue sur le Haut-Maroni et jusqu'à Maripasoula.

Capacités :

- Sens des responsabilités et de l'organisation ;
- Capacité à travailler en équipe, excellent relationnel ;
- Autonomie et rigueur dans le suivi des dossiers et dans l'organisation du travail ;
- Force de mobilisation et d'animation thématique et d'équipe
- Capacité d'écoute
- Aptitude à travailler dans un cadre multiculturel et respect des modes de vie ;

- Aptitude à travailler en site isolé.
- Déplacements fréquents sur le territoire du parc amazonien : aptitude et disponibilité pour les missions de terrain de plusieurs jours : déplacements fluviaux notamment ;

Echéance de recrutement : 1^{er} novembre 2022

Afin de tenir compte du contexte très particulier du Parc amazonien de Guyane, la procédure de recrutement prévoit si nécessaire une évaluation et un entretien avec un jury.

Date limite de candidature : 30 septembre 2022

Les candidatures (lettre de motivation et curriculum vitae) sont à adresser à l'attention de :
M. Pascal VARDON
Directeur du parc amazonien de Guyane
1 rue de la canne à sucre
97354 Rémire Montjoly

A envoyer par courriel à :

Mme Françoise LEMAITRE-ANQUETIL, Responsable des ressources humaines
recrutements@guyane-parcnational.fr

copie à :

Stéphane DEFRANOUX – chef de l'unité territoriale du Maroni
Stephane.defranoux@guyane-parcnational.fr

Florian MOLARD – responsable de l'antenne du haut Maroni
en-fmolard@guyane-parcnational.fr