



FICHE DE POSTE

Chargé.e d'éducation à l'environnement et au développement durable (EEDD)

Créé en février 2007, le Parc amazonien de Guyane a pour mission de protéger la nature, de valoriser les patrimoines naturels et culturels et d'organiser, avec ses partenaires, un développement économique local adapté aux modes de vie des populations. En plus des missions classiquement dévolues aux parcs nationaux, l'Etablissement public du PAG s'est vu confier certaines missions spécifiques (article L331-15-5 du Code de l'environnement) parmi lesquelles : « contribuer au développement des communautés d'habitants qui tirent traditionnellement leurs moyens de subsistance de la forêt, en prenant en compte leur mode de vie traditionnel » et « participer à un ensemble de réalisations et d'améliorations d'ordre social, économique et culturel dans le cadre du projet de développement durable défini par la charte du parc national ».

Résidence administrative: Rémire-Montjoly

Statut : Poste de catégorie B+ ou A, ouvert prioritairement aux fonctionnaires et aux contractuels relevant du quasi-statut de l'environnement (décret 2016-1697 du 12/12/2016), et par défaut aux contractuels de niveau équivalent.

Missions :

Sous l'autorité du chef du service Communication/Sensibilisation, en lien fonctionnel avec les services patrimoines naturels et culturels et développement durable du Parc, la.le chargé.e d'EEDD conçoit et met en œuvre la stratégie EEDD du Parc et contribue à la conception et la mise en œuvre de projets d'éducation à l'environnement sur l'ensemble du territoire du Parc.

Plus spécifiquement, elle.il :

- Elabore, anime, suit et évalue la stratégie EEDD du Parc (animation du comité de pilotage, programmation des priorités et des budgets des actions d'éducation à l'environnement, suivi des actions, communication...)
- Participe au groupe de travail inter-Parc et décline la politique nationale sur le territoire du Parc (aires terrestres éducatives, mobilisation citoyenne sur la biodiversité...)
- Etablit et suit les partenariats avec les acteurs de l'EEDD : Rectorat, Graine, établissements scolaires, associations...
- Contribue au dialogue de l'établissement avec les acteurs de la société civile engagée dans l'EEDD en Guyane comme au niveau national.
- Conçoit, met à jour, suit, diffuse des outils pédagogiques à destination des agents du Parc et des acteurs de l'EEDD (enseignants, animateurs...)
- Organise la formation des agents des trois délégations territoriales ainsi que des acteurs de l'EEDD (enseignants, animateurs associatifs...)
- Accompagne les référents des délégations dans l'établissement de programmes d'animation ou de projets pédagogiques sur leurs territoires
- Conçoit et réalise des animations dans le cadre des démarches expérimentales ou en appui aux animateurs des délégations
- Propose et met en œuvre des animations à destination du grand public dans le cadre des rendez-vous « éco-citoyens » (Fête de la nature, Semaine européenne de la réduction des déchets, Fête de la Science, etc.), en lien avec le.la chargé.e de communication de proximité et les référents des délégations
- Pilote ponctuellement des projets et participe à des équipes projet dans son domaine d'activité
- Participe à la mission « éco responsabilité » du PAG qui vise à réduire les impacts environnementaux de l'établissement et de ses actions, notamment en diminuant ses émissions de GES
- Polyvalent.e, elle.il participe ponctuellement à la réalisation d'autres tâches
- Mobile, elle.il est amené.e à se déplacer régulièrement sur les 3 délégations du Parc (Maroni, Oyapock, Centre)

Compétences requises

Bac+3 avec une expérience confirmée en EEDD,

Connaissance et maîtrise des concepts, méthodes et outils de l'EEDD

Expérience en montage et mise en œuvre de projets, conduite de réunion, transfert de compétence, formation, vulgarisation scientifique et animation

Bonne connaissance en écologie tropicale, faune, flore

Maîtrise des outils informatiques

Connaissance du territoire et des cultures du Sud de la Guyane, ou de territoires équivalents.

Qualités et aptitudes

Sens de l'organisation, qualités relationnelles y compris avec le jeune public, capacité à coordonner des agents et à travailler en équipe, autonomie et rigueur dans le suivi des dossiers, capacité à synthétiser les informations et à dialoguer avec différents acteurs, disponibilité, souplesse. Goût pour le travail de terrain, capacité à vivre et à travailler en site isolé. Capacité d'adaptation à l'environnement et à la multi culturalité.

Echéance de recrutement : à partir du 15/02/2022

Date limite de candidature : 15/01/2022

Les candidatures (lettre de motivation et curriculum vitae) sont à adresser **par mail** à l'attention de :

Du Directeur du parc amazonien – Pascal VARDON

A : recrutements@guyane-parcnational.fr

Copie à M. Jean-Maurice MONTOUTE :
Responsable du Service Communication/Sensibilisation
Jean-maurice.montoute@guyane-parcnational.fr