

FICHE DE POSTE

CHARGE(E) DE MISSION ECONOMIE CIRCULAIRE DES FILIERES ALIMENTAIRES

Créé en février 2007, le Parc amazonien de Guyane a pour mission de protéger la nature, de valoriser les patrimoines naturels et culturels et d'organiser, avec ses partenaires, un développement économique local adapté aux modes de vie des populations. En plus des missions classiquement dévolues au parcs nationaux, l'Etablissement public du PAG s'est vu confier certaines missions spécifiques (article L331-15-5 du Code de l'environnement) parmi lesquelles : « contribuer au développement des communautés d'habitants qui tirent traditionnellement leurs moyens de subsistance de la forêt, en prenant en compte leur mode de vie traditionnel » et « participer à un ensemble de réalisations et d'améliorations d'ordre social, économique et culturel dans le cadre du projet de développement durable défini par la charte du parc national ».

Le contexte des territoires concernés par le PAG se caractérise par des communes isolées, une forte démographie, un retard des équipements et services et des freins au développement identifiés, dont un déficit important sur les pré requis au développement. Pour autant, il existe un potentiel local et des perspectives d'activités, tant pour les initiatives privées que publiques, mais elles nécessitent un accompagnement et un soutien adaptés, notamment pour engager une dynamique d'intégration dans l'économie formelle.

Résidence administrative : Délégation territoriale du Maroni
Maripa-Soula et déplacements fréquents à Papaïchton

Statut :

Poste de catégorie A, Contrat de projet (article L 332-24 du Code général de la fonction publique) d'une durée estimée de trois ans.

Ouvert aux fonctionnaires, aux contractuels Quasi-Statut Environnement et par défaut aux contractuels de niveau équivalent.

Contexte :

Ce poste s'inscrit dans le cadre d'un programme de sensibilisation et d'accompagnement des acteurs locaux de la filière agricole et agroalimentaire à Maripasoula et Papaïchton autour de la question des déchets et du concept d'économie circulaire. Le projet s'intitule « Consommons autrement à Maripasoula et Papaïchton : tous ensembles pour des filières alimentaires locales ».

Missions :

En lien fort avec le service développement durable du siège et sous l'autorité de l'adjoint(e) au chef de délégation/responsable développement et culture :

- Propose une analyse relative aux pratiques liées aux emballages alimentaires et aux biodéchets générés, formule une série de recommandations sur les choix d'approvisionnement plus vertueux et propose, expérimente et teste des alternatives sur certaines mailles de la filière ;
- Sensibilise, anime le territoire, s'implique localement sur les projets structurants et fédère les habitants autour des questions des déchets en lien avec les filières alimentaires ;

Analyse des pratiques, recommandations et expérimentation :

Il/elle :

- Mène des diagnostics et analyses critiques des enjeux techniques, socio-économiques et institutionnels par filière métier ou filières déchets ;
- Créé un groupe de travail local ;
- Construit un plan d'actions et de préconisation d'amélioration des pratiques : développer des initiatives, créer des partenariats, construire une stratégie technico-financière durable avec suivi des indicateurs ;
- Développe des projets et activités de recherche/expérimentations, en lien avec les acteurs de divers horizons : le pilotage et la transmission vers un ou des acteurs le cas échéant ;

Sensibilisation et animation du territoire :

Il/elle :

- Organise et anime des événements permettant d'assurer le partage de connaissances et la sensibilisation d'acteurs dans les domaines de l'agriculture durable, de l'alimentation ;
- S'implique auprès des partenaires sur les questions de jardins pédagogiques
- Se rend disponible pour alimenter la mise en œuvre de stratégies agricoles et alimentaires durables mettant en pratique les concepts de l'économie circulaire ;
- S'implique sur les autres projets du territoire portés par les collectivités locales
- S'implique sur les questions santé-environnement liées aux filières alimentaires

Il/elle est autonome sur la gestion de son projet :

Il/Elle gère :

- La planification de ses tâches ;
- Le suivi du dossier et de la subvention relatifs au financement de son poste ;
- La mise en œuvre des changements requis par la stratégie
- La recherche de financements pour assurer la réalisation des projets et la pérennité des actions
- La relation avec les partenaires technique (COTECH) et les membres des instances de gouvernance du projet (COFIL)

Plus largement, il/elle participe à la vie de l'établissement, s'intègre dans les services hiérarchiques et fonctionnels qui encadrent son poste en s'assurant de faire le lien

Il/elle :

- Contribue à l'élaboration et la mise en œuvre de la stratégie globale du parc, notamment sur le Maroni ;
- Contribue à la structuration de micro-filières et à ce titre participe à la réflexion sur les démarches qualités et équitables ;

Formation et compétences (Savoir faire) :

- Diplôme bac+3 minimum et si possible formation niveau Bac + 5 dans les domaines de l'économie circulaire, l'agronomie, du développement durable et/ou de l'aménagement du territoire
- Expérience en développement local et conception et conduite de projets
- Connaissances ou expérience dans les secteurs de la réduction des déchets ou de l'économie circulaire
- Gestion de processus de gouvernance locale et planification participative
- Connaissance du territoire du parc et de ses spécificités culturelles appréciée

Capacités (savoir être) :

- Sens des responsabilités et des relations humaines
- Capacité à coordonner des projets, à travailler en équipe, à la circulation d'information, en particulier dans un contexte multiculturel
- Autonomie et rigueur dans le suivi des dossiers
- Esprit de synthèse, qualités rédactionnelles et de rapportage
- Capacité à vivre et travailler en site isolé,
- Disponibilité et horaires variables
- Permis B

Date de prise de poste : Le 1^{er} août 2022

Date de limite de candidature : Le 20 Juin 2022

Les candidatures (lettre de motivation et curriculum vitae) sont à adresser à l'attention de Pascal VARDON, Directeur du parc amazonien de Guyane

Et à envoyer par courrier postal (1 rue [de la canne à sucre](#) - 97354 Rémire Montjoly) ou courriel à : Françoise LEMAITRE-ANQUETIL - Responsable des ressources humaines - recrutements@guyane-parcnational.fr

En mettant en copie Dipali MUKHERJEE : en-dmukherjee@guyane-parcnational.fr